



**قرار الوزير المنتدب لدى رئيس الحكومة  
المكلف بإصلاح الإدارة و بالوظيفة العمومية**

رقم 17.6-17

**بشأن فتح باب الترشيح لشغل منصب مدير الموارد البشرية والمالية  
بوزارة إصلاح الإدارة والوظيفة العمومية**

الوزير المنتدب لدى رئيس الحكومة المكلف بإصلاح الإدارة و بالوظيفة العمومية،

تطبيقا لمقتضيات الدستور وخاصة الفصلين 49 و 92 منه؛

وبناء على الظهير الشريف رقم 1.12.20 الصادر في 27 شعبان 1433 ( 17 يوليوز  
2012 ) بتنفيذ القانون التنظيمي رقم 02.12 المتعلق بالتعيين في المناصب العليا تطبيقا لأحكام  
الفصلين 49 و 92 من الدستور؛

وبناء على المرسوم رقم 2.12.412 الصادر في 24 من ذي القعدة 1433 ( 11 أكتوبر  
2012 ) بتطبيق أحكام المادتين 4 و 5 من القانون التنظيمي رقم 02.12 فيما يتعلق بالتعيين في  
المناصب العليا التي يتم التداول في شأن التعيين فيها في مجلس الحكومة ؛

وعلى المرسوم رقم 2.97.364 صادر في 10 صفر 1418 ( 16 يونيو 1997 ) يتعلق  
بوضعية مديري الإدارة المركزية؛

وعلى المرسوم رقم 2.06.82 الصادر في 18 شوال 1427 ( 10 نونبر 2006 ) بشأن  
تحديد اختصاصات وتنظيم وزارة تحديث القطاعات العامة كما وقع تغييره وتتميمه ؛

وعلى قرار الوزير المنتدب لدى رئيس الحكومة المكلف بالوظيفة العمومية وتحديث الإدارة رقم  
3448.12 صادر في 25 من ذي القعدة 1433 ( 12 أكتوبر 2012 ) بتحديد المطبوع النموذجي الموحد  
المنصوص عليه في المادة 3 من المرسوم 2.12.412 الصادر في 24 ذي القعدة 1433 ( 11 أكتوبر  
2012 ) بتطبيق أحكام المادتين 4 و 5 من القانون التنظيمي رقم 02.12 فيما يتعلق بالتعيين في  
المناصب العليا التي يتم التداول في شأن التعيين فيها في مجلس الحكومة؛  
وبعد اطلاع رئيس الحكومة ؛

## قرر ما يلي :

**المادة الأولى :** تعلن وزارة إصلاح الإدارة والوظيفة العمومية عن فتح باب الترشيح لشغل منصب مدير الموارد البشرية والمالية .

**المادة الثانية :** يمكن أن يترشح لشغل منصب مدير الموارد البشرية والمالية الأطر العليا المنتمية الى إدارات الدولة والمؤسسات والمقاولات العمومية والقطاع الخاص والذين تتوفر فيهم الشروط التالية :

❖ أن يكون المترشح من جنسية مغربية؛  
❖ أن يكون حاصلًا على دبلوم أو شهادة عليا تسمح بالترتيب في السلم الحادي عشر أو ما يعادله أو على إحدى الشهادات المعادلة لها طبقا للمقتضيات النظامية الجاري بها العمل ؛

❖ أن يكون قد شغل منصب مسؤولية بالقطاع العام أو الخاص ؛  
❖ أن تتوفر على تجربة مهنية في المجالات القانونية أو الاقتصادية أو الادارية أو التقنية ؛  
❖ أن تتوفر على مؤهلات وخبرة كافية في المجالات ذات الصلة بالمنصب المراد شغله، تمكنه من القيام بالمهام التي تدخل ضمن اختصاصات المديرية والمنصوص عليها بالمرسوم رقم 2.11.55 الصادر في 7 جمادى الأولى 1432 (11 أبريل 2011) بتغيير وتتميم المرسوم رقم 2.06.82 الصادر في شوال 1427 (10 نونبر 2006) بشأن تحديد اختصاصات و تنظيم وزارة تحديث القطاعات العامة، ولا سيما ما يلي:

- ضمان التسيير الإداري لموظفي الوزارة؛
- تطوير وتثمين وتنمية كفاءات الموارد البشرية للوزارة؛
- وضع وتنفيذ البرامج المتعلقة بالتوظيف وحركية الموظفين ؛
- تدبير المسار الوظيفي للموارد البشرية للوزارة ؛
- إعداد وتنفيذ برامج التكوين المستمر لدعم وتطوير كفاءات موظفي الوزارة؛
- تدعيم العمل الاجتماعي داخل الوزارة؛
- برمجة وتحضير وتنفيذ ميزانية الوزارة؛
- تدبير النفقات المالية للوزارة وتصفياتها والامر بصرفها ؛
- مسك محاسبة الاعتمادات والاصدارات المتعلقة بميزانية الوزارة وإعداد البيانات المرتبطة بها ؛
- تدبير وتحديث التجهيزات والممتلكات و الوسائل اللوجيستية للوزارة.

### المادة الثالثة: يتكون ملف الترشيح من:

- المطبوع النموذجي الموحد الذي يعبئه المترشح (ة) والذي يمكن تحميله من البوابة الإلكترونية للتشغيل العمومي [www.emploi-public.ma](http://www.emploi-public.ma) ؛
- السيرة الذاتية للمترشح (ة) تحمل صورته الفوتوغرافية ورقمه الهاتفي وعنوانه الإلكتروني؛
- الوثائق التي تثبت توفر المترشح (ة) على الشروط المطلوبة وكل وثيقة أخرى يرغب المترشح (ة) إضافتها الى ملف ترشيحه تكون مفيدة وذات صلة بطبيعة المنصب المترشح من أجله .

المادة الرابعة : تودع خمس نسخ من ملف الترشيح لدى الكتابة العامة لوزارة إصلاح الإدارة والوظيفة العمومية مقابل وصل ايداع إلى غاية الساعة الرابعة والنصف من يوم .....0.5 يناير 2018.....

المادة الخامسة: ينشر هذا القرار على بوابة التشغيل العمومي [www.emploi-public.ma](http://www.emploi-public.ma) وعلى الموقعين الإلكترونيين لرئاسة الحكومة ووزارة إصلاح الإدارة والوظيفة العمومية.

وحرر بالرباط ، في ..... 30 نونبر 2017 .....

الوزير المنتدب لدى رئيس الحكومة  
المكلف بإصلاح الإدارة والوظيفة العمومية  
محمد بن عبد القادر